



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

INCONTRARSI PER NON PERDERSI.
Sostegno agli anziani nei centri diurni e residenziali.

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore:

Assistenza

Aree di intervento:

Adulti e terza età in condizione di disagio
Pazienti affetti da patologie temporaneamente e/o permanentemente invalidanti e/o in fase terminale

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

l'innalzamento della qualità della vita delle persone più anziane, della autonomia e, nei casi più gravi, della convivenza con la malattia e con il disagio psicologico e sociale ad essa collegata, attraverso il potenziamento delle attività socializzanti e ricreative offerte all'utenza nelle strutture di riferimento.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO E RUOLO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Le attività previste per il conseguimento degli obiettivi specifici sono le seguenti:

1. Definizione del Piano di Assistenza Individuale (PAI)
2. Riunioni periodiche di equipe
3. Programmazione degli interventi
4. Attività laboratoriali
5. Attività ricreative
6. Realizzazione uscite e attività fuori dalla struttura
7. Supervisione e monitoraggio delle attività
8. Attività documentale
9. Attività di comunicazione, promozione e valorizzazione dei servizi

Il ruolo e le attività previste per gli operatori nell'ambito delle azioni considerate propedeutiche al conseguimento di tutti obiettivi specifici descritti sono le seguenti:

1. Inserimento presso la struttura e lo staff
2. Analisi del Piano di Assistenza Individuale (PAI)
3. Partecipazione alle riunioni periodiche di equipe
4. Partecipazione obbligatoria alla formazione generale (40 ore) e specifica (72 ore)
5. Realizzazione delle attività laboratoriali, ricreative e socializzanti programmate
6. Realizzazione delle uscite e delle attività fuori struttura calendarizzate
7. Partecipazione alle attività di monitoraggio della formazione e del progetto
8. Partecipazione alle attività previste dal Programma di Azione e comuni a tutti i progetti
9. Realizzazione di attività documentale e di segreteria
10. Partecipazione alle attività di promozione e comunicazione previste dal progetto

SEDI DI SVOLGIMENTO, POSTI DISPONIBILI E SERVIZI OFFERTI:

COD SCU	ENTE	INDIRIZZO SEDE	codice sede	N. volontari richiesti
SU00103	REMBRANDT COOPERATIVA SOCIALE	SEDE OPERATIVA MONZA - VIA GIOVANNI RAIBERTI 17 (PALAZZINA: ND, SCALA: ND, PIANO: 0, INTERNO: ND) 20900 MONZA	154672	3
SU00103	REMBRANDT COOPERATIVA SOCIALE	SEDE OPERATIVA - VIA DON VITTORIO VOLPI 4 (PALAZZINA: ND, SCALA: ND, PIANO: 0, INTERNO: ND) 21047 SARONNO (VARESE)	154664	4
SU00103	REMBRANDT COOPERATIVA SOCIALE	CASA DI CURA ORIGGIO - VIA ARDENGO VISCONTI 2 (PALAZZINA: ND, SCALA: ND, PIANO: 0, INTERNO: ND) 21040 ORIGGIO (VARESE)	154666	2
SU00103	REMBRANDT COOPERATIVA SOCIALE	CASA DI CURA - GERENZANO - VIA STAZIONE 2 (PALAZZINA: ND, SCALA: ND, PIANO: 0, INTERNO: ND) 21040 GERENZANO (VARESE)	154667	2
SU00103	FONDAZIONE PROGETTO ARCA Onlus	RESIDENZA ANZIANI - VIA AGORDAT 50 (PALAZZINA: ND, SCALA: UNICA, PIANO: 1, INTERNO: ND) 20127 MILANO (MILANO)	154688	4
<u>Tutte le posizioni dei progetti qui presenti NON prevedono né vitto né alloggio</u>				

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Monte ore annuo di 1145 ore da svolgere in 12 mesi con un minimo di 20 ore settimanali ed un massimo di 36 ore settimanali articolate su 5 giorni di servizio a settimana.

Come previsto dalle disposizioni interne degli enti di accoglienza, gli operatori di Servizio Civile Universale dovranno:

1. **rispettare la normativa in materia della privacy;**
2. **rispettare la normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;**
3. **essere disponibili ad eventuali variazioni di orario e temporanee variazioni di sede;**
4. **rispettare le prassi operative all'interno dei differenti servizi, la disciplina che regola i rapporti tra enti e volontari e le disposizioni contrattuali;**
5. **garantire piena disponibilità ad alternarsi nel lavoro su turni, a svolgere servizio nei giorni festivi e nelle festività nazionali ed eventualmente anche in orario serale (mai oltre le 22:00);**
6. **garantire la partecipazione ad attività saltuarie che prevedono pernottamenti fuori casa di breve durata (es. vacanze/uscite con gli ospiti nei periodi estivi e/o in altri momenti individuati dalle sedi di accoglienza) e pernottamenti in località di villeggiatura insieme agli operatori/ospiti delle comunità;**
7. **garantire il pieno rispetto degli orari di lavoro concordati.**

I servizi di tutte le sedi, con poche eccezioni, danno continuità di servizio durante tutto l'anno solare; pertanto, non sono previste giornate di chiusura straordinaria della sede. Le sedi che prevedono delle giornate di chiusura durante l'anno comunicheranno il calendario delle stesse in avvio del progetto, durante il primo giorno di servizio degli operatori.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Di seguito si riporta un estratto del 'Sistema di Reclutamento e Selezione' accreditato dal Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Universale.

I criteri di selezione e i punteggi attribuiti al candidato per la graduatoria sono così distribuiti:

**Sezione 1: colloquio regolato relativamente ai criteri di cui al D. n. 173/2009.
(massimo 60 punti; minimo 36 punti per superare la selezione).**

Sezione 2: documentazione e approfondimento colloqui:

- Parte A)
Curriculum vitae: titoli di studio, esperienze pregresse e competenze tecniche.
La verifica/approfondimento dei contenuti del curriculum avverrà anche in sede di colloquio.
(massimo 63 punti)
- Parte B)
Colloquio: scheda di valutazione compilata in sede di colloquio per ogni volontario/a candidato/a.
(massimo 25 punti)
- Parte C)
Criteri aggiuntivi individuati dagli enti che accoglieranno i volontari del Servizio Civile Universale.
(massimo 12 punti)

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Ai volontari e alle volontarie del Servizio Civile Universale verrà rilasciato, da un ente terzo, un **attestato specifico** che attesta le competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Numero ore di formazione previste: la formazione generale ha una durata di **40 ore**. La formazione generale ha, come finalità, quella di sostenere, nel volontario, l'acquisizione di una maggiore consapevolezza rispetto al Servizio civile. Allo stesso tempo, si diffonderà una cultura del Servizio civile all'interno delle sedi di accoglienza.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

MODULI TRASVERSALI A TUTTI I PROGETTI			
TITOLO MODULO		DURATA	GIORNATE
1.	PATTO DI SERVIZIO	2	1 ^a e 2 ^a
2.	PRESENTAZIONE DEL PROGRAMMA DI SCU	2	
3.	SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO	12	
TOT		16 ore	
4.	USO DEL GESTIONALE ADOTTATO DALLA RETE PER TUTTI I VOLONTARI	3	3 ^a
5.	LA TUTELA DELLA PRIVACY	5	
TOT		8 ore = 1 giornata di 8 h	
6.	I SERVIZI DELL'ENTE DI ACCOGLIENZA	4	4 ^a
7.	INNOVARE I SERVIZI, PROGETTARE E COMUNICARE CON L'UTENZA FRAGILE E IL TERRITORIO	4	
TOT		8 ore	
TOT ORE MODULI TRASVERSALI		32 ore	

MODULI SPECIFICI DI PROGETTO			
TITOLO MODULO		DURATA	GIORNATA
8.	I CENTRI DI ACCOGLIENZA PER ANZIANI	3	5 ^o
		2	
		3	

9.	GLI ANZIANI OVER 70	3	6°
		2	
		3	
10.	SERVIZI EDUCATIVI E ANIMATIVI	3	7°
		2	
		3	
11.	PROGETTARE ATTIVITÀ ANIMATIVE	3	8°
		2	
		3	
12.	ESPERIENZE EDUCATIVE E ANIMATIVE	3	9°
		2	
		3	
TOT		1 giornata di 8 h	
TOT MODULI SPECIFICI DEL SINGOLO PROGETTO		40 ore	
TOT MODULI FORMAZIONE SPECIFICA		72 ORE	
TOT GIORNATE FORMATIVE		9 giornate di 8 ore ciascuna	

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Nella relazione, la cura.

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 3 - Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età.

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

n) Tutela del diritto alla salute per favorire l'accesso ai servizi e garantire l'autonomia e il benessere delle persone

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO:

E' previsto un periodo di tutoraggio di 2 mesi per complessive 25 ore.

Il tutoraggio si pone l'obiettivo di aumentare l'empowerment di ciascun operatore attraverso l'attivazione di un percorso di politica attiva del lavoro che possa giungere alla definizione di:

1. un progetto professionale spendibile nel mercato locale di riferimento
2. un piano di azione individuale.