



## SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

### TITOLO DEL PROGETTO:

LE CHIAVI DEL FUTURO.

Accompagnamento all'autonomia di soggetti con disabilità.

### SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

**Settore:**

Assistenza

### Aree di intervento:

Disabili

### DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

### OBIETTIVO DEL PROGETTO:

**il potenziamento del personale dedicato al supporto e all'assistenza degli utenti disabili nelle attività laboratoriali, quotidiane e nelle uscite sul territorio.** Attraverso tale potenziamento si garantirà, anche a questa fascia così vulnerabile della nostra popolazione di **vivere una vita sociale maggiormente appagante e stimolante e di sviluppare rapporti con gli altri esseri umani più armoniosi ed integrati.** L'assistenza sarà volta a sviluppare l'autonomia dei ragazzi con disabilità, stimolando la loro capacità di fare delle scelte, di manifestare la propria opinione, di relazionarsi e interagire direttamente con gli altri. Contestualmente migliorerà il benessere dell'intera collettività accolta nelle strutture attraverso la costituzione di un clima più sereno e gratificante.

### ATTIVITÀ D'IMPIEGO E RUOLO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Le attività previste per il conseguimento degli obiettivi specifici sono le seguenti:

1. Riunioni periodiche di equipe
2. Pianificazione dei Progetti Educativi Individualizzati (PEI)
3. Programmazione attività ricreative, socializzanti e laboratoriali
4. Programmazione delle uscite sul territorio
5. Monitoraggio e verifica dei PEI
6. Attività documentale
7. Attività di comunicazione, promozione e valorizzazione dei servizi e dei risultati

Il ruolo e le attività previste per gli operatori nell'ambito delle azioni considerate propedeutiche al conseguimento di tutti obiettivi specifici descritti sono le seguenti:

1. Inserimento presso la struttura e lo staff
2. Partecipazione alle riunioni periodiche di equipe
3. Partecipazione obbligatoria alla formazione generale (40 ore) e specifica (72 ore)
4. Supporto alla pianificazione dei Progetti Educativi Individualizzati (PEI)
5. Supporto alla programmazione delle attività laboratoriali e delle uscite sul territorio
6. Supporto nella verifica e nell'aggiornamento dei PEI
7. Partecipazione alle attività di monitoraggio della formazione e del progetto
8. Partecipazione alle attività previste dal Programma di Azione e comuni a tutti i progetti
9. Realizzazione di attività documentale, di segreteria, di promozione e comunicazione

**SEDI DI SVOLGIMENTO, POSTI DISPONIBILI E SERVIZI OFFERTI:**

<b>COD SCU</b>	<b>ENTE</b>	<b>INDIRIZZO SEDE</b>	<b>codice sede</b>	<b>N. volontari richiesti</b>
SU00103A01	IL SEME SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	VIA CREMONA N 14 - CASTELLEONE	154579	1
SU00103A01	IL SEME SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	VIA CREMONA N 14 - CASTELLEONE	154579	1
SU00103A04	FONDAZIONE ISTITUTO DEI SORDI DI TORINO	VIALE SAN PANCRAZIO 65 (PALAZZINA: ND, SCALA: ND, PIANO: 0, INTERNO: ND) 10044 PIANEZZA (TORINO)	154584	2
SU00103A36	IL GRANELLO DON LUIGI MONZA COOPERATIVA SOCIALE	VIA PATRIOTI 115 (PALAZZINA: ND, SCALA: ND, PIANO: 0, INTERNO: ND) 22070 GUANZATE (COMO)	154749	2
SU00103A36	IL GRANELLO DON LUIGI MONZA COOPERATIVA SOCIALE	VIA MICHELANGELO BUONARROTI 4 (PALAZZINA: ND, SCALA: ND, PIANO: 0, INTERNO: ND) 22078 TURATE (COMO)	154748	2
SU00103A36	IL GRANELLO DON LUIGI MONZA COOPERATIVA SOCIALE	VIA MADDALENA 13 (PALAZZINA: ND, SCALA: ND, PIANO: 0, INTERNO: ND) 21040 UBOLDO (VARESE) -	154746	2
SU00103A36	IL GRANELLO DON LUIGI MONZA COOPERATIVA SOCIALE	VIA EVANGELISTA TORRICELLI 11 (PALAZZINA: ND, SCALA: ND, PIANO: 0, INTERNO: ND) 21047 SARONNO (VARESE)	154750	2
SU00103A36	IL GRANELLO DON LUIGI MONZA COOPERATIVA SOCIALE	- VIA ROMA 35 (PALAZZINA: ND, SCALA: ND, PIANO: 0, INTERNO: ND) 21054 FAGNANO OLONA (VARESE) -	154747	2
SU00103A36	IL GRANELLO DON LUIGI MONZA COOPERATIVA SOCIALE	- VIA ENRICO MATTEI 141 (PALAZZINA: ND, SCALA: ND, PIANO: 0, INTERNO: ND) 21040 CISLAGO (VARESE)	154744	2
SU00103A36	IL GRANELLO DON LUIGI MONZA COOPERATIVA SOCIALE	SFA "ACQUA" - VIA TORRICELLI, 23 SARONNO	210358	1
SU00103A36	IL GRANELLO DON LUIGI MONZA COOPERATIVA SOCIALE	SFA "FUOCO" - VIA GALILEO GALILEI 3 SARONNO	210360	1
<b><u>Tutte le posizioni dei progetti qui presenti NON prevedono né vitto né alloggio</u></b>				

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

**Monte ore annuo di 1145 ore da svolgere in 12 mesi con un minimo di 20 ore settimanali ed un massimo di 36 ore settimanali articolate su 5 giorni di servizio a settimana.**

Come previsto dalle disposizioni interne degli enti di accoglienza, gli operatori di Servizio Civile Universale dovranno:

- rispettare la normativa in materia della privacy;**
- rispettare la normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;**
- essere disponibili ad eventuali variazioni di orario e temporanee variazioni di sede;**
- rispettare le prassi operative all'interno dei differenti servizi, la disciplina che regola i rapporti tra enti e volontari e le disposizioni contrattuali;**
- garantire piena disponibilità ad alternarsi nel lavoro su turni, a svolgere servizio nei giorni festivi e nelle festività nazionali ed eventualmente anche in orario serale (mai oltre le 22:00);**
- garantire la partecipazione ad attività saltuarie che prevedono pernottamenti fuori casa di breve durata (es. vacanze/uscite con gli ospiti nei periodi estivi e/o in altri momenti individuati dalle sedi di accoglienza) e pernottamenti in località di villeggiatura insieme agli operatori/ospiti delle comunità;**

## 7. garantire il pieno rispetto degli orari di lavoro concordati.

Le sedi che prevedono delle giornate di chiusura durante l'anno comunicheranno il calendario delle stesse in avvio del progetto, durante il primo giorno di servizio degli operatori.

### DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Di seguito si riporta un estratto del 'Sistema di Reclutamento e Selezione' accreditato dal Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Universale.

I criteri di selezione e i punteggi attribuiti al candidato per la graduatoria sono così distribuiti:

**Sezione 1: colloquio regolato relativamente ai criteri di cui al D. n. 173/2009.  
(massimo 60 punti; minimo 36 punti per superare la selezione).**

**Sezione 2: documentazione e approfondimento colloqui:**

- Parte A)  
Curriculum vitae: titoli di studio, esperienze pregresse e competenze tecniche.  
La verifica/approfondimento dei contenuti del curriculum avverrà anche in sede di colloquio.  
**(massimo 63 punti)**
- Parte B)  
Colloquio: scheda di valutazione compilata in sede di colloquio per ogni volontario/a candidato/a.  
**(massimo 25 punti)**
- Parte C)  
Criteri aggiuntivi individuati dagli enti che accoglieranno i volontari del Servizio Civile Universale.  
**(massimo 12 punti)**

### CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Ai volontari e alle volontarie del Servizio Civile Universale verrà rilasciata, da un ente terzo, una **certificazione di competenze** che attesta le competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio.

Nel progetto verrà riconosciuta **1 competenza tecnico-professionale** a seconda del ruolo assunto dai volontari nelle sedi di progetto:

- Per i volontari inseriti nei residenziali e semiresidenziali per disabili, la competenza sarà riferita alla figura del **QRSP 21.1 Animatore di comunità - Realizzare interventi di animazione e sviluppo di comunità Livello EQF: 5**
- Per i volontari inseriti nella Fondazione Istituto dei Sordi di Torino, la competenza sarà riferita a **QRSP 21.C.3 Collaborare alla realizzazione di un piano educativo individualizzato o di unità formative orientate all'apprendimento del bambino/ragazzo sordo Livello EQF 5**

### FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

**Numero ore di formazione previste:** la formazione generale ha una durata di **40 ore**. La formazione generale ha, come finalità, quella di sostenere, nel volontario, l'acquisizione di una maggiore consapevolezza rispetto al Servizio civile. Allo stesso tempo, si diffonderà una cultura del Servizio civile all'interno delle sedi di accoglienza.

### FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

MODULI TRASVERSALI A TUTTI I PROGETTI			
TITOLO MODULO		DURATA	GIORNATE
1	PATTO DI SERVIZIO	2	1 <sup>a</sup> e 2 <sup>a</sup>
2	PRESENTAZIONE DEL PROGRAMMA DI SCU	2	
3	SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO	12	
TOT		16 ore	

4 .	USO DEL GESTIONALE ADOTTATO DALLA RETE PER TUTTI I VOLONTARI	3	3 <sup>a</sup>
5 .	LA TUTELA DELLA PRIVACY	5	
<b>TOT</b>		<b>8 ore = 1 giornata di 8 h</b>	
6 .	I SERVIZI DELL'ENTE DI ACCOGLIENZA	4	4 <sup>a</sup>
7 .	INNOVARE I SERVIZI, PROGETTARE E COMUNICARE CON L'UTENZA FRAGILE E IL TERRITORIO	4	
<b>TOT</b>		<b>8 ore</b>	
<b>TOT ORE MODULI TRASVERSALI</b>		<b>32 ore</b>	

<b>MODULI SPECIFICI DEI SINGOLI PROGETTI</b>			
<b>TITOLO MODULO</b>		<b>DURATA</b>	<b>GIORNAT A</b>
8.	LE DIMENSIONI DELLA DISABILITÀ	3	5 <sup>a</sup>
		2	
		3	
9	I SERVIZI DEL TERRITORIO A SOSTEGNO DELLE DISABILITÀ	3	6 <sup>a</sup>
		2	
		3	
1 0	LA NORMATIVA DI RIFERIMENTO E GLI STRUMENTI DI ACCOMPAGNAMENTO	3	7 <sup>a</sup>
		2	
		3	
1 1	LE ATTIVITÀ ANIMATIVE A SOSTEGNO DELLA DISABILITÀ	3	8 <sup>a</sup>
		2	
		3	
1 2	INCLUDERE PER L'AUTONOMIA	3	9 <sup>a</sup>
		2	
		3	
<b>TOT MODULI SPECIFICI DEL SINGOLO PROGETTO</b>		<b>40 ore</b>	

**TOT. MODULI FORMAZIONE SPECIFICA: 72 ORE**

**TOT. GIORNATE FORMATIVE: 9 GIORNATE DA 8 ORE CIASCUNA**

**TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

*Includere i più fragili per creare un futuro migliore*

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:**

Obiettivo 3 - Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età.

Obiettivo 4 - Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

Obiettivo 10 - Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

Obiettivo 11 - Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

Obiettivo 16 - Pace, giustizia e istituzioni forti

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

c) Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese.

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO:**

E' previsto un periodo di tutoraggio di 2 mesi per complessive 25 ore.

Il tutoraggio si pone l'obiettivo di aumentare l'empowerment di ciascun operatore attraverso l'attivazione di un percorso di politica attiva del lavoro che possa giungere alla definizione di:

1. un progetto professionale spendibile nel mercato locale di riferimento
2. un piano di azione individuale