



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

L'OGGI CREA IL DOMANI.

Attività educative e di supporto per aiutare i giovani fragili ad elaborare il proprio percorso di vita.

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore:

Assistenza

Aree di intervento:

Minori e giovani in condizioni di disagio o di esclusione sociale

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

supportare giovani in condizioni di fragilità nel loro bisogno di inclusione scolastica e di costruzione di una prospettiva di vita positiva e di protagonismo nella società. La fragilità accumulata nei percorsi scolastici e personali così accidentati e costellati di insuccessi, non sarà considerata un limite, ma il punto di partenza per la realizzazione di un progetto educativo paritario e di qualità. Il bisogno di inclusione sociale di questi giovani che hanno incontrato barriere e ostacoli nel loro agire quotidiano e nella partecipazione alla vita della loro comunità, sarà il motore del loro cambiamento.

ATTIVITÀ DI IMPIEGO E RUOLO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Le attività previste per il conseguimento degli obiettivi specifici sono le seguenti:

1. Riunioni periodiche di equipe
2. Pianificazione degli interventi in favore dell'utenza
3. Realizzazione delle attività di socialità e di promozione del protagonismo
4. Realizzazione delle attività di sostegno allo studio
5. Realizzazione delle attività della Scuola Bottega
6. Attività di affiancamento nell'inserimento lavorativo
7. Relazione con la comunità di provenienza
8. Programmazione di attività straordinaria di vendita dei prodotti della Scuola Bottega
9. Attività documentale
10. Attività di comunicazione, promozione e valorizzazione dei servizi e dei risultati

Il ruolo e le attività previste per gli operatori nell'ambito delle azioni considerate propedeutiche al conseguimento di tutti obiettivi specifici descritti sono le seguenti:

1. Inserimento presso la struttura e lo staff
2. Partecipazione alle riunioni periodiche di equipe e di staff
3. Partecipazione obbligatoria alla formazione generale (40 ore) e specifica (72 ore)
4. Supporto alla pianificazione degli interventi
5. Realizzazione delle attività di socialità e promozione del protagonismo
6. Realizzazione delle attività di sostegno allo studio
7. Supporto nelle attività della Scuola Bottega
8. Attività di affiancamento nei percorsi di inserimento lavorativo e tutoraggio
9. Supporto nella relazione con la comunità di provenienza
10. Supporto nelle attività straordinarie di vendita dei prodotti della Scuola Bottega
11. Partecipazione alle attività di monitoraggio della formazione e del progetto
12. Partecipazione alle attività previste dal Programma di Azione e comuni a tutti i progetti
13. Realizzazione di attività documentale, di segreteria, di promozione e comunicazione

SEDI DI SVOLGIMENTO, POSTI DISPONIBILI E SERVIZI OFFERTI:

COD SCU	ENTE	INDIRIZZO SEDE	codice sede	N. volontari richiesti
SU00103A03	ASSOCIAZIONE LA STRADA	SALOMONE, VIA SALOMONE 23 MILANO	154583	3
SU00103A03	ASSOCIAZIONE LA STRADA	ASSOCIAZIONE 2, VIA G.B. PIAZZETTA	154636	3
SU00103A07	ALBERO DEL PANE COOPERATIVA SOCIALE	- VIA CAMERINO 2 (PALAZZINA: ND, SCALA: ND, PIANO: 0, INTERNO: ND) 20161 MILANO (MILANO)	154594	1
SU00103A43	ASSOCIAZIONE GRUPPO DI BETANIA ONLUS	COMUNITÀ EDUCATIVA "LIBRA" - VIA IPPOCRATE, 22 MILANO	209847	1
SU00103A43	ASSOCIAZIONE GRUPPO DI BETANIA ONLUS	COMUNITÀ EDUCATIVA "ANDROMEDA" - VIA IPPOCRATE, 22 MILANO	209848	1
SU00103A43	ASSOCIAZIONE GRUPPO DI BETANIA ONLUS	SPAZIO GIOVANI - VIA IPPOCRATE, 22 MILANO	209853	1
SU00103A43	ASSOCIAZIONE GRUPPO DI BETANIA ONLUS	COMUNITÀ EDUCATIVA E PROGETTO SPERIMENTALE "CASA DEL SORRISO" - VIA PIAVE 57/59 FAGNANO OLONA	210829	1
<u>Tutte le posizioni dei progetti qui presenti NON prevedono né vitto né alloggio</u>				

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Monte ore annuo di 1145 ore da svolgere in 12 mesi con un minimo di 20 ore settimanali ed un massimo di 36 ore settimanali articolate su 5 giorni di servizio a settimana.

Come previsto dalle disposizioni interne degli enti di accoglienza, gli operatori di Servizio Civile Universale dovranno:

1. **rispettare la normativa in materia della privacy;**
2. **rispettare la normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;**
3. **essere disponibili ad eventuali variazioni di orario e temporanee variazioni di sede;**
4. **rispettare le prassi operative all'interno dei differenti servizi, la disciplina che regola i rapporti tra enti e volontari e le disposizioni contrattuali;**
5. **garantire piena disponibilità ad alternarsi nel lavoro su turni, a svolgere servizio nei giorni festivi e nelle festività nazionali ed eventualmente anche in orario serale (mai oltre le 22:00);**
6. **garantire la partecipazione ad attività saltuarie che prevedono pernottamenti fuori casa di breve durata (es. vacanze/uscite con gli ospiti nei periodi estivi e/o in altri momenti individuati dalle sedi di accoglienza) e pernottamenti in località di villeggiatura insieme agli operatori/ospiti delle comunità;**
7. **garantire il pieno rispetto degli orari di lavoro concordati.**

Le sedi che prevedono delle giornate di chiusura durante l'anno comunicheranno il calendario delle stesse in avvio del progetto, durante il primo giorno di servizio degli operatori.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Di seguito si riporta un estratto del 'Sistema di Reclutamento e Selezione' accreditato dal Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Universale.

I criteri di selezione e i punteggi attribuiti al candidato per la graduatoria sono così distribuiti:

**Sezione 1: colloquio regolato relativamente ai criteri di cui al D. n. 173/2009.
(massimo 60 punti; minimo 36 punti per superare la selezione).**

Sezione 2: documentazione e approfondimento colloqui:

- Parte A)
Curriculum vitae: titoli di studio, esperienze pregresse e competenze tecniche.
La verifica/approfondimento dei contenuti del curriculum avverrà anche in sede di colloquio.
(massimo 63 punti)
- Parte B)
Colloquio: scheda di valutazione compilata in sede di colloquio per ogni volontario/a candidato/a.
(massimo 25 punti)
- Parte C)
Criteri aggiuntivi individuati dagli enti che accoglieranno i volontari del Servizio Civile Universale.
(massimo 12 punti)

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Ai volontari e alle volontarie del Servizio Civile Universale verrà rilasciata, da un ente terzo, una **certificazione di competenze** che attesta le competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio.

Nel progetto verrà riconosciuta **1 competenza tecnico-professionale** a seconda del ruolo assunto dai volontari nelle sedi di progetto:

Per i volontari inseriti nelle comunità educative, la competenza sarà riferita alla figura del **QRSP 22.16 Homework Tutor**
Effettuare l'affiancamento degli studenti nel loro percorso scolastico Livello EQF: 5

Per i volontari inseriti nei centri di aggregazione giovanile e spazio giovani, la competenza sarà riferita alla figura del **QRSP 21.5 Animatore di Ludoteca**
Effettuare la progettazione di attività di animazione ricreativa e educativa Livello EQF: 4

Per i volontari inseriti nei servizi di inserimento lavorativo, la competenza sarà riferita alla figura del **QRSP 24.63 Esperto risorse umane delle cooperative di inserimento lavorativo**
Monitorare e valutare il processo di inserimento lavorativo del soggetto svantaggiato Livello EQF: 5

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Numero ore di formazione previste: la formazione generale ha una durata di **40 ore**. La formazione generale ha, come finalità, quella di sostenere, nel volontario, l'acquisizione di una maggiore consapevolezza rispetto al Servizio civile. Allo stesso tempo, si diffonderà una cultura del Servizio civile all'interno delle sedi di accoglienza.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

MODULI TRASVERSALI A TUTTI I PROGETTI			
TITOLO MODULO		DURATA	GIORNATE
1	PATTO DI SERVIZIO	2	1 ^a e 2 ^a
2	PRESENTAZIONE DEL PROGRAMMA DI SCU	2	
3	SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO	12	
TOT		16 ore	

4	USO DEL GESTIONALE ADOTTATO DALLA RETE PER TUTTI I VOLONTARI	3	3 ^a
5	LA TUTELA DELLA PRIVACY	5	
TOT		8 ore = 1 giornata di 8 h	
6	I SERVIZI DELL'ENTE DI ACCOGLIENZA	4	4 ^a
7	INNOVARE I SERVIZI, PROGETTARE E COMUNICARE CON L'UTENZA FRAGILE E IL TERRITORIO	4	
TOT		8 ore	
TOT ORE MODULI TRASVERSALI		32 ore	
MODULI SPECIFICI DEL SINGOLO PROGETTO			
TITOLO MODULO		DURATA	GIORNATA
8	IL DISAGIO GIOVANILE	3	5°
		2	
		3	
9	LA RELAZIONE CON I MINORI	3	6°
		2	
		3	
10	DISPERSIONE SCOLASTICA E STRATEGIE DI FRONTEGGIAMENTO	3	7°
		2	
		3	
11	EDUCAZIONE INFORMALE E NON FORMALE	3	8°
		2	
		3	
12	ORIENTAMENTO E ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO	3	9°
		2	
		3	
TOT MODULI SPECIFICI SINGOLO PROGETTO		40 ore	

TOT. MODULI FORMAZIONE SPECIFICA: 72 ORE
TOT. GIORNATE FORMATIVE: 9 GIORNATE DA 8 ORE CIASCUNA

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:
Includere i più fragili per creare un futuro migliore

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 3 - Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età.

Obiettivo 4 - Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

Obiettivo 10 - Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

Obiettivo 11 - Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

Obiettivo 16 - Pace, giustizia e istituzioni forti

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

c) Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO:

E' previsto un periodo di tutoraggio di 2 mesi per complessive 25 ore.

Il tutoraggio si pone l'obiettivo di aumentare l'empowerment di ciascun operatore attraverso l'attivazione di un percorso di politica attiva del lavoro che possa giungere alla definizione di:

1. un progetto professionale spendibile nel mercato locale di riferimento
2. un piano di azione individuale