



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

BELLA RAGA! - 2022

Nuove frontiere della comunicazione per valorizzare i giovani volontari nell'inclusione dei più fragili.

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore:

Educazione

Are di intervento:

Animazione di comunità

Educazione e promozione della pace, del volontariato e dei diritti umani

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

valorizzare adeguatamente il ruolo e l'operato dei giovani operatori e volontari che dedicano il loro tempo, spesso gratuitamente, per aiutare associazioni che a vario titolo si occupano di favorire e promuovere l'inserimento o il reinserimento sociale di soggetti che per ragioni differenti, si trovano ai margini della società e di perseguire con esse la loro mission istituzionale.

ATTIVITÀ DI IMPIEGO E RUOLO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Le attività previste per il conseguimento degli obiettivi specifici sono le seguenti:

1. Riunioni periodiche di equipe
2. Programmazione delle attività di comunicazione, sensibilizzazione ed eventi animativi da realizzare sul territorio
3. Realizzazione delle attività di socialità e di promozione del protagonismo
4. Raccolta e preparazione del materiale da impiegare durante le attività ed eventi programmati
5. Realizzazione delle attività di comunicazione, sensibilizzazione ed eventi di animazione territoriale
6. Verifica i risultati delle attività di comunicazione, sensibilizzazione e degli eventi di animazione territoriale programmate e realizzate
7. Relazione con la comunità di provenienza
8. Contatto con l'utenza fragile e raccolta di testimonianza
9. Preparazione e gestioni di eventi rivolti alla promozione del protagonismo giovanile sul territorio

Il ruolo e le attività previste per gli operatori nell'ambito delle azioni considerate propedeutiche al conseguimento di tutti obiettivi specifici descritti sono le seguenti:

1. Inserimento presso la struttura e lo staff
2. Partecipazione alle riunioni periodiche di equipe e di staff
3. Partecipazione alla programmazione delle attività sul territorio
4. Partecipazione obbligatoria alla formazione generale (40 ore) e specifica (72 ore)
5. Supporto alla ideazione e pianificazione degli eventi
6. Realizzazione delle attività di socialità e promozione del protagonismo
7. Supporto nella relazione con la comunità di provenienza
8. Supporto nelle attività a contatto con l'utenza fragile
9. Partecipazione alle attività di monitoraggio della formazione e del progetto
10. Partecipazione alle attività previste dal Programma di Azione e comuni a tutti i progetti
11. Realizzazione di attività documentale, di segreteria, di promozione e comunicazione

SEDI DI SVOLGIMENTO, POSTI DISPONIBILI E SERVIZI OFFERTI:

COD SCU	ENTE	INDIRIZZO SEDE	codice sede	N. volontari richiesti
SU00103A37	FONDAZIONE ROSA DEI VENTI	STRUTTURA RESIDENZIALE PER MINORI - VIA PAPA GIOVANNI XXII, 5 TAVERNERIO (CO)	154751	1
SU00103A37	GALDUS COOPERATIVA SOCIALE	SEDE PRINCIPALE - VIA POMPEO LEONI, 2 MILANO	154586	4
SU00103A45	TWINS INTERNATIONAL ONLUS	SEDE OPERATIVA - VIA CORREGGIO, 29 MILANO	209802	2
<u>Tutte le posizioni dei progetti qui presenti NON prevedono né vitto né alloggio</u>				

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Monte ore annuo di 1145 ore da svolgere in 12 mesi con un minimo di 20 ore settimanali ed un massimo di 36 ore settimanali articolate su 5 giorni di servizio a settimana.

Come previsto dalle disposizioni interne degli enti di accoglienza, gli operatori di Servizio Civile Universale dovranno:

1. **rispettare la normativa in materia della privacy;**
2. **rispettare la normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;**
3. **essere disponibili ad eventuali variazioni di orario e temporanee variazioni di sede;**
4. **rispettare le prassi operative all'interno dei differenti servizi, la disciplina che regola i rapporti tra enti e volontari e le disposizioni contrattuali;**
5. **garantire piena disponibilità ad alternarsi nel lavoro su turni, a svolgere servizio nei giorni festivi e nelle festività nazionali ed eventualmente anche in orario serale (mai oltre le 22:00);**
6. **garantire la partecipazione ad attività saltuarie che prevedono pernottamenti fuori casa di breve durata (es. vacanze/uscite con gli ospiti nei periodi estivi e/o in altri momenti individuati dalle sedi di accoglienza) e pernottamenti in località di villeggiatura insieme agli operatori/ospiti delle comunità;**
7. **garantire il pieno rispetto degli orari di lavoro concordati.**

Le sedi che prevedono delle giornate di chiusura durante l'anno comunicheranno il calendario delle stesse in avvio del progetto, durante il primo giorno di servizio degli operatori.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Di seguito si riporta un estratto del 'Sistema di Reclutamento e Selezione' accreditato dal Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Universale.

I criteri di selezione e i punteggi attribuiti al candidato per la graduatoria sono così distribuiti:

Sezione 1: colloquio regolato relativamente ai criteri di cui al D. n. 173/2009.
(massimo 60 punti; minimo 36 punti per superare la selezione).

Sezione 2: documentazione e approfondimento colloqui:

- Parte A)
Curriculum vitae: titoli di studio, esperienze pregresse e competenze tecniche.
La verifica/approfondimento dei contenuti del curriculum avverrà anche in sede di colloquio.
(massimo 63 punti)
- Parte B)
Colloquio: scheda di valutazione compilata in sede di colloquio per ogni volontario/a candidato/a.
(massimo 25 punti)
- Parte C)
Criteri aggiuntivi individuati dagli enti che accoglieranno i volontari del Servizio Civile Universale.
(massimo 12 punti)

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Ai volontari e alle volontarie del Servizio Civile Universale verrà rilasciata, da un ente terzo, una **certificazione di competenze** che attesta le competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio.

Nel progetto verrà riconosciuta **1 competenza tecnico-professionale** a seconda del ruolo assunto dai volontari nelle sedi di progetto:

Per tutti i volontari inseriti nelle unità di comunicazione dei servizi, la competenza sarà riferita alla figura del [QRSP 22.11 Esperto in Comunicazione Giovanile](#)
[Curare la produzione e la gestione delle informazioni destinate al target giovani Livello EQF: 5](#)

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Numero ore di formazione previste: la formazione generale ha una durata di **40 ore**. La formazione generale ha, come finalità, quella di sostenere, nel volontario, l'acquisizione di una maggiore consapevolezza rispetto al Servizio civile. Allo stesso tempo, si diffonderà una cultura del Servizio civile all'interno delle sedi di accoglienza.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

MODULI TRASVERSALI A TUTTI I PROGETTI			
TITOLO MODULO		DURATA	GIORNATE
1.	PATTO DI SERVIZIO	2	1 ^a e 2 ^a
2.	PRESENTAZIONE DEL PROGRAMMA DI SCU	2	
3.	SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO	12	
TOT		16 ore	
4.	USO DEL GESTIONALE ADOTTATO DALLA RETE PER TUTTI I VOLONTARI	3	3 ^a
5.	LA TUTELA DELLA PRIVACY	5	
TOT		8 ore = 1 giornata di 8 h	
6.	I SERVIZI DELL'ENTE DI ACCOGLIENZA	4	4 ^a

7.	INNOVARE I SERVIZI, PROGETTARE E COMUNICARE CON L'UTENZA FRAGILE E IL TERRITORIO	4	
TOT		8 ore	
TOT ORE MODULI TRASVERSALI		32 ore	
MODULI SPECIFICI DEL SINGOLO PROGETTO			
TITOLO MODULO		DURATA	GIORNATA
8.	I SOGGETTI ASSOCIATIVI SUL TERRITORIO, IL VOLONTARIATO E LA RELAZIONE CON LA COMUNITÀ GIOVANILE	3	5°
		2	
		3	
9.	MARKETING 4.0	3	6°
		2	
		3	
10.	ORGANIZZARE UN EVENTO DI ANIMAZIONE SUL TERRITORIO	3	7°
		2	
		3	
11.	GESTIRE E PROMUOVERE UN EVENTO DI ANIMAZIONE SUL TERRITORIO	3	8°
		2	
		3	
12.	COMUNICARE CON I GIOVANI E IL TERRITORIO: STRUMENTI DI COMUNICAZIONE TRADIZIONALE E INNOVATIVI	3	9°
		2	
		3	
TOT MODULI SPECIFICI SINGOLO PROGETTO		40 ore	

TOT. MODULI FORMAZIONE SPECIFICA: 72 ORE

TOT. GIORNATE FORMATIVE: 9 GIORNATE DA 8 ORE CIASCUNA

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Includere i più fragili per creare un futuro migliore

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 3 - Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età.

Obiettivo 4 - Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

Obiettivo 10 - Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

Obiettivo 11 - Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

Obiettivo 16 - Pace, giustizia e istituzioni forti

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

c) Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO:

E' previsto un periodo di tutoraggio di 2 mesi per complessive 25 ore.

Il tutoraggio si pone l'obiettivo di aumentare l'empowerment di ciascun operatore attraverso l'attivazione di un percorso di politica attiva del lavoro che possa giungere alla definizione di:

1. un progetto professionale spendibile nel mercato locale di riferimento
2. un piano di azione individuale