



## SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

### TITOLO DEL PROGETTO:

STUDIARE INSIEME FUNZIONA!

Attività individuali e in gruppo a sostegno degli studenti.

### SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

#### Settore:

Educazione e Promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

#### Aree di intervento:

Lotta all'evasione e all'abbandono scolastici e all'analfabetismo di ritorno

Attività di tutoraggio scolastico

### DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

### OBIETTIVI DEL PROGETTO:

attraverso il **sostegno degli studenti** con disturbi di apprendimento (DSA), Bisogni Educativi Speciali (BES), con disabilità certificata o difficoltà linguistiche e di integrazione, allievi a maggior rischio di esclusione educativa, allievi provenienti da comunità di accoglienza, con vissuti spesso traumatici alle spalle, allievi con biografie formative interrotte o segnate da ripetuti insuccessi scolastici, si vuole **prevenire la dispersione scolastica** garantendo la continuità educativa, e **promuovere la formazione** di alunni che si trovano in difficoltà per problemi personali, sociali, culturali.

### ATTIVITÀ D'IMPIEGO E RUOLO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Le attività previste per il conseguimento degli obiettivi specifici sono le seguenti:

1. Predisposizione del Piano Educativo Individualizzato e del Piano Didattico Personalizzato
2. Colloqui con le famiglie
3. Riunione con il team docente della classe
4. Programmazione e implementazione delle attività di sostegno
5. Colloqui periodici tra tutor e studente
6. Verifica delle competenze acquisite e aggiornamento dei PEI/PDP
7. Attività documentale
8. Attività di comunicazione, promozione e valorizzazione dei servizi e dei risultati

Il ruolo e le attività previste per gli operatori nell'ambito delle azioni considerate propedeutiche al conseguimento di tutti obiettivi specifici descritti sono le seguenti:

1. Inserimento presso la struttura e lo staff
2. Partecipazione obbligatoria alla formazione generale (40 ore) e specifica (72 ore)
3. Supporto allo staff nella predisposizione del PEI e del PDP
4. Supporto allo staff nell'organizzazione dei colloqui con le famiglie e con gli studenti
5. Partecipazione alle riunioni con i team docenti
6. Supporto nella programmazione e nella realizzazione delle attività di sostegno
7. Supporto allo studio
8. Supporto nella verifica delle competenze acquisite e supporto nell'aggiornamento del PEI/PDP
9. Partecipazione alle attività previste dal Programma di Azione e comuni a tutti i progetti
10. Realizzazione di attività documentale, di segreteria, di promozione e comunicazione anche attraverso un Piano Editoriale

**SEDI DI SVOLGIMENTO, POSTI DISPONIBILI E SERVIZI OFFERTI:**

<b>COD SCU</b>	<b>ENTE</b>	<b>INDIRIZZO SEDE</b>	<b>codice sede</b>	<b>N. volontari richiesti</b>
SU00103	GALDUS SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	SEDE PRINCIPALE VIA POMPEO LEONI 2 - MILANO	154586	2
SU00103	GALDUS SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	SEDE PRINCIPALE VIA POMPEO LEONI 2 - MILANO	154586	1
SU00103	GALDUS SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	SEDE PRINCIPALE VIA POMPEO LEONI 2 - MILANO	154586	1
SU00103	GALDUS SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	SEDE PRINCIPALE VIA POMPEO LEONI 2 - MILANO	154586	1
SU00103A05	FONDAZIONE ENAC LOMBARDIA - CFP CANOSSA	C.F.P. CANOSSA- SEDE DI MAGENTA - VIA SAN BIAGIO 15 (PALAZZINA: ND, SCALA: ND, PIANO: 0, INTERNO: ND) 20013 MAGENTA (MILANO)	154592	2
SU00103A05	FONDAZIONE ENAC LOMBARDIA - CFP CANOSSA	C.F.P. CANOSSA- SEDE DI BRESCIA - VIA SANT'ANTONIO 53 (PALAZZINA: ND, SCALA: ND, PIANO: 0, INTERNO: ND) 25133 BRESCIA (BRESCIA)	154590	1
SU00103A05	FONDAZIONE ENAC LOMBARDIA - CFP CANOSSA	C.F.P. CANOSSA- SEDE DI BAGNOLO MELLA - VIA MAZZINI 20 (PALAZZINA: ND, SCALA: ND, PIANO: 0, INTERNO: ND) 25021 BAGNOLO MELLA (BRESCIA)	154591	2
SU00103A06	ATENA IMPRESA SOCIALE S.R.L.	VIA ANDREA APPIANI 1 (PALAZZINA: ND, SCALA: UNICA, PIANO: 0, INTERNO: ND) 20900 MONZA (MONZA E DELLA BRIANZA)	154738	1
SU00103A09	EDUCO	VIA ALESSANDRO LUZZAGO 1 (PALAZZINA: ND, SCALA: ND, PIANO: 0, INTERNO: ND) 25126 BRESCIA (BRESCIA)	154598	1
SU00103A12	CAPAC	SEDE VIALE MURILLO 17 (PALAZZINA: ND, SCALA: ND, PIANO: 0, INTERNO: ND) 20149 MILANO (MILANO) - NUMERO MASSIMO VOLONTARI ALLOCABILI: 4 - TITOLO GIURIDICO DI POSSEDIMENTO: LOCAZIONE - CODICE SEDE: 154614	154614	4
SU00103A12	CAPAC	SUCCURSALE VIA CARLO AMORETTI 30 (PALAZZINA: ND, SCALA: ND, PIANO: 0, INTERNO: ND) 20157 MILANO (MILANO) -	154615	1
SU00103A14	SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE IN-PRESA	- VIA EMILIA VERGANI 14 (PALAZZINA: ND, SCALA: ND, PIANO: 0, INTERNO: ND) 20841 CARATE BRIANZA (MONZA E DELLA BRIANZA) - NUMERO MASSIMO VOLONTARI ALLOCABILI: 2 - TITOLO GIURIDICO DI POSSEDIMENTO: LOCAZIONE - CODICE SEDE: 154616	154616	1
SU00103A21	ASSOCIAZIONE SCUOLE PROFESSIONALI G. MAZZINI	VIA FRANCESCO DE SANCTIS 6 (PALAZZINA: ND, SCALA: ND, PIANO: 0, INTERNO: ND) 20092 CINISELLO BALSAMO (MILANO)	154635	3
SU00103A22	SCUOLA E LAVORO SCO. COOP. CONSORTILE	VIA VENTI SETTEMBRE 55 (PALAZZINA: ND, SCALA: ND, PIANO: 0, INTERNO: ND) 86039 TERMOLI (CAMPOBASSO)	154637	2
SU00103A22	SCUOLA E LAVORO SCO. COOP. CONSORTILE	VIA VENTI SETTEMBRE 55 (PALAZZINA: ND, SCALA: ND, PIANO: 0, INTERNO: ND) 86039 TERMOLI (CAMPOBASSO)	154637	2

COD SCU	ENTE	INDIRIZZO SEDE	codice sede	N. volontari richiesti
SU00103A28	REMBRANDT COOPERATIVA SOCIALE	SEDE OPERATIVA VERTEMATE - VIALE RAIMONDI 54 (PALAZZINA: ND, SCALA: ND, PIANO: 0, INTERNO: ND) 22070 VERTEMATE CON MINOPRIO (COMO)	154670	1
SU00103A32	IAL LOMBARDIA	IAL- GRAVEDONA E UNITI VIA V.VENETO, 1 GRAVEDONA ED UNITI	154727	1
SU00103A32	IAL LOMBARDIA	IAL- LEGNANO VIA RENATO CUTTICA, 1 LEGNANO	154729	1
SU00103A32	IAL LOMBARDIA	IAL - BRESCIA VIA NICOSTRATO CASTELLINI, 7 - BRESCIA	154724	1
SU00103A32	IAL LOMBARDIA	IAL - SARONNO -VIA MARX, 1 SARONNO	154734	1
SU00103A32	IAL LOMBARDIA	IAL - SARONNO -VIA MARX, 1 SARONNO	154734	2
SU00103A32	IAL LOMBARDIA	IAL - VIADANA VIA GARIBALDI, 50 VIADANA (MN)	154736	1
SU00103A32	IAL LOMBARDIA	IAL- CREMONA VIA DANTE, 121 CREMONA	154726	1
SU00103A32	IAL LOMBARDIA	IAL - COMO VIA CLERICI, 1 CAMNAGO-VOLTA COMO	154725	1
SU00103A38	CONGREGAZIONE SUORE PREZIOSISSIMO SANGUE	IST. SCOLASTICO PREZ. SANGUE- SEDE MILANO - VIA PADRE PLACIDO RICCARDI 5 (PALAZZINA: ND, SCALA: ND, PIANO: 0, INTERNO: ND) 20132 MILANO (MILANO)	154754	2
SU00103A38	CONGREGAZIONE SUORE PREZIOSISSIMO SANGUE	IST. SCOLASTICO PREZ. SANGUE - VIA PESA DEL LINO 1 (PALAZZINA: ND, SCALA: ND, PIANO: 0, INTERNO: ND) 20900 MONZA (MONZA E DELLA BRIANZA)	154753	2
SU00103A44	CONSORZIO IN.FORMA	CFP - VIA POGGIOREALE, 61 NAPOLI	209798	1
<b><u>Tutte le posizioni dei progetti qui presenti NON prevedono né vitto né alloggio</u></b>				

#### **EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

**Monte ore annuo di 1145 ore da svolgere in 12 mesi con un minimo di 20 ore settimanali ed un massimo di 36 ore settimanali articolate su 5 giorni di servizio a settimana.**

Come previsto dalle disposizioni interne degli enti di accoglienza, gli operatori di Servizio Civile Universale dovranno:

1. **rispettare la normativa in materia della privacy;**
2. **rispettare la normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;**
3. **essere disponibili ad eventuali variazioni di orario e temporanee variazioni di sede;**
4. **rispettare le prassi operative all'interno dei differenti servizi, la disciplina che regola i rapporti tra enti e volontari e le disposizioni contrattuali;**
5. **garantire piena disponibilità ad alternarsi nel lavoro su turni, a svolgere servizio nei giorni festivi e nelle festività nazionali ed eventualmente anche in orario serale (mai oltre le 22:00);**
6. **garantire la partecipazione ad attività saltuarie che prevedono pernottamenti fuori casa di breve durata (es. vacanze/uscite con gli ospiti nei periodi estivi e/o in altri momenti individuati dalle sedi di accoglienza) e pernottamenti in località di villeggiatura insieme agli operatori/ospiti delle comunità;**
7. **garantire il pieno rispetto degli orari di lavoro concordati.**

Le sedi che prevedono delle giornate di chiusura durante l'anno comunicheranno il calendario delle stesse in avvio del progetto, durante il primo giorno di servizio degli operatori.

## DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Di seguito si riporta un estratto del 'Sistema di Reclutamento e Selezione' accreditato dal Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Universale.

I criteri di selezione e i punteggi attribuiti al candidato per la graduatoria sono così distribuiti:

**Sezione 1: colloquio regolato relativamente ai criteri di cui al D. n. 173/2009.  
(massimo 60 punti; minimo 36 punti per superare la selezione).**

**Sezione 2: documentazione e approfondimento colloqui:**

- Parte A)  
Curriculum vitae: titoli di studio, esperienze pregresse e competenze tecniche.  
La verifica/approfondimento dei contenuti del curriculum avverrà anche in sede di colloquio.  
**(massimo 63 punti)**
- Parte B)  
Colloquio: scheda di valutazione compilata in sede di colloquio per ogni volontario/a candidato/a.  
**(massimo 25 punti)**
- Parte C)  
Criteri aggiuntivi individuati dagli enti che accoglieranno i volontari del Servizio Civile Universale.  
**(massimo 12 punti)**

## CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Ai volontari e alle volontarie del Servizio Civile Universale verrà rilasciata, da un ente terzo, una **certificazione di competenze** che attesta le competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio.

Nel progetto verrà riconosciuta **1 competenza tecnico-professionale** a seconda del ruolo assunto dai volontari nelle sedi di progetto:

### QRSP 24.57 Operatore d'ufficio

**Gestire le comunicazioni in entrata ed uscita (posta e protocollo) Livello EQF: 3**

### QRSP 22.3 Tutor

**Effettuare attività di affiancamento corsisti durante il percorso formativo Livello EQF: 5**

### QRSP 22.16 Homework Tutor

**Effettuare l'affiancamento degli studenti con bisogni educativi speciali Livello EQF: 6**

## FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

**Numero ore di formazione previste:** la formazione generale ha una durata di **40 ore**. La formazione generale ha, come finalità, quella di sostenere, nel volontario, l'acquisizione di una maggiore consapevolezza rispetto al Servizio civile. Allo stesso tempo, si diffonderà una cultura del Servizio civile all'interno delle sedi di accoglienza.

## FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

MODULI TRASVERSALI A TUTTI I PROGETTI			
TITOLO MODULO		DURATA	GIORNATE
1	PATTO DI SERVIZIO	2	1 <sup>a</sup> e 2 <sup>a</sup>
2	PRESENTAZIONE DEL PROGRAMMA DI SCU	2	
3	SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO	12	
TOT		16 ore	
4	USO DEL GESTIONALE ADOTTATO DALLA RETE PER TUTTI I VOLONTARI	3	3 <sup>a</sup>

5	LA TUTELA DELLA PRIVACY	5	
<b>TOT</b>		<b>8 ore = 1 giornata di 8 h</b>	
6	I SERVIZI DELL'ENTE DI ACCOGLIENZA	4	4 <sup>a</sup>
7	INNOVARE I SERVIZI, PROGETTARE E COMUNICARE CON L'UTENZA FRAGILE E IL TERRITORIO	4	
<b>TOT</b>		<b>8 ore</b>	
<b>TOT ORE MODULI TRASVERSALI</b>		<b>32 ore</b>	

<b>MODULI SPECIFICI DEL SINGOLO PROGETTO</b>			
<b>TITOLO MODULO</b>		<b>DURATA</b>	<b>GIORNATA</b>
8.	DIDATTICA E METODO DI STUDIO	3	5°
		2	
		3	
9	LA DIDATTICA DELLA PERSONALIZZAZIONE PER RAGAZZI FRAGILI	3	6°
		2	
		3	
10	LA DIDATTICA ORIENTATIVA	3	7°
		2	
		3	
11	AGENDA 2030: DIDATTICA E PROGETTAZIONE ORIENTATE AL FUTURO	3	8°
		2	
		3	
12	ATTIVITÀ DOCUMENTALI	3	9°
		2	
		3	
<b>TOT MODULI SPECIFICI DEL SINGOLO PROGETTO</b>		<b>40 ore</b>	

**TOT. MODULI FORMAZIONE SPECIFICA: 72 ORE**

**TOT. GIORNATE FORMATIVE: 9 GIORNATE DA 8 ORE CIASCUNA**

**TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

*Educare in luoghi formali e informali*

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:**

Obiettivo 1 - Porre fine ad ogni povertà nel mondo

Obiettivo 4 - Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

Obiettivo 10 - Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

g) Accessibilità alla educazione scolastica, con particolare riferimento alle aree d'emergenza educativa e benessere nelle scuole

#### **PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'**

Il progetto favorisce la partecipazione di *giovani con difficoltà economiche* desumibili da un valore ISEE inferiore o pari alla soglia di 15.000 euro, ai quali sono riservati i 25% dei posti disponibili complessivi del progetto. Il documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata sarà un'autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e dovrà essere fornito dal candidato stesso in fase di selezione.

#### **SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO:**

E' previsto un periodo di tutoraggio di 2 mesi per complessive 25 ore.

Il tutoraggio si pone l'obiettivo di aumentare l'empowerment di ciascun operatore attraverso l'attivazione di un percorso di politica attiva del lavoro che possa giungere alla definizione di:

1. un progetto professionale spendibile nel mercato locale di riferimento
2. un piano di azione individuale